

LIC. EN RELACIONES HUMANAS

Facultad de Ciencias Empresariales y Gestión Pública



¿POR QUÉ ESTUDIAR RELACIONES HUMANAS EN LA UCH?

Carrera de Grado de 4 años, con plan de estudios dinámico y actualizado con materias de cursado semestral y promocional. Título intermedio en 3° de Analista Universitario en Recursos Humanos, con la posibilidad de obtener el Título Lic. en RRPP, cursando siete materias más.

Fuerte orientación hacia la formación gerencial para la conducción del área, equilibrada entre lo soft y lo hard en la gestión de recursos humanos.

Análisis de casos y propuestas innovadoras, permiten el desarrollo de la creatividad, la capacidad de liderazgo y la inteligencia emocional necesaria para la creación y administración de negocios.

Vínculos con instituciones y actores del sector empresarial y estatal generan convenios de pasantías y prácticas profesionales y facilitan su posterior inserción en el mercado. Capacitación en inglés, charlas y talleres enriquecen el desarrollo académico.

ALCANCE DEL TÍTULO

La excelencia y compromiso de nuestro cuerpo docente y la enseñanza personalizada garantizan la inserción en el mercado laboral de nuestros estudiantes y graduados, tanto a nivel provincial como nacional ya que el título está aprobado por el Ministerio de Educación de la Nación.

PERFIL PROFESIONAL

Está preparado para planificar y evaluar las relaciones laborales en organizaciones públicas o privadas y para prevenir, administrar y resolver conflictos laborales en beneficio de las personas y de la organización. Considera las estrategias de la administración en general y de recursos humanos en especial, en el marco de la normativa de aplicación para el desarrollo eficaz de los colaboradores.

Combina conocimientos teórico/prácticos y capacidad analítica con competencias para la resolución de problemas, toma de decisiones y gestión de conflictos internos y externos.

También analiza, formula e implementa estrategias relativas a los recursos humanos para todas las áreas organizacionales, como también políticas de administración orientados a la mejor calidad de la vida laboral.

ÁMBITO LABORAL

- Está capacitado para organizar y planificar el área de RRHH en instituciones públicas o privadas, en consultoría independiente, además de diseñar, gestionar y evaluar políticas públicas de empleo, capacitación y formación profesional.
- Podrá realizar la planificación estratégica del colaborador, por medio de la elaboración de descripción de tareas y perfiles profesionales, diseñar e implementar sistemas de evaluación de desempeño y elaborar planes de carrera dentro de organizaciones.
- Diseñar, coordinar y evaluar programas de capacitación y planes de acción para mejorar el clima y las condiciones de trabajo. Participar en la evaluación de sistemas de higiene y seguridad laboral.
- Elaborar indicadores de gestión de recursos humanos e información para la toma de decisiones, definir presupuestos, remuneraciones y políticas de compensaciones, como también administrar sistemas de remuneraciones, planes de beneficios y servicios adicionales.
- Interpretar y supervisar el cumplimiento de la legislación y normativa vigentes en lo relativo a las relaciones laborales del trabajador y las organizaciones.

Tus cátedras

1° Recursos Humanos I
Metodología y Técnicas de la Investigación Social I
Sociología
Psicología General y de la Personalidad
Inglés I
Recursos Humanos II
Metodología y Técnicas de la Investigación Social II
Comunicación Social I
Historia de las Instituciones Sociales

2° Recursos Humanos III
Comunicación Social II
Metodología y Técnicas de la Investigación Social III
Matemática
Inglés II
Recursos Humanos IV
Estadística
Sociología de la Comunicación
Economía

3° Antropología Filosófica
Dinámica de Grupos
Informática Aplicada I
Administración
Inglés III
Informática Aplicada II
Comunicación Institucional
Marketing
Ética Profesional

Título intermedio: Analista Universitario en Recursos Humanos

4° Derecho Laboral
Psicología de la Motivación y Autoestima
Selección Personal
Publicidad y Propaganda
Reingeniería Aplicada
Inglés IV
Teoría y Práctica de la Entrevista
Administración de Personal
Gestión de la Calidad Total
Comportamiento Organizacional
Práctica Profesional

INFORMES E INSCRIPCIONES

Belgrano 721 - Godoy Cruz, Mendoza. C.P. 5501 - Teléfono 0261-4248443 - www.uch.edu.ar | informes@uch.edu.ar

